

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della *performance* e alla distribuzione dei premi al personale (art. 20, c. 1 e c. 2, d. lgs. n. 33/2013)

#### La norma

*1. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.*

*2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.*

## Schemi di pubblicazione

Gli schemi potranno essere usati come modelli per l'organizzazione, la codificazione e la rappresentazione dei documenti, delle informazioni e dei dati oggetto di pubblicazione obbligatoria ai sensi dell'art. 20 nella sezione "*Amministrazione trasparente*" dei siti istituzionali delle amministrazioni/enti, sotto-sezione di primo livello "*Performance*" e sotto-sezioni di secondo livello "*Ammontare complessivo dei premi*" (co. 1) e "*Dati relativi ai premi*" (co. 2).

Resta fermo che ove l'obbligo di pubblicazione non sia "*compatibile*" con le peculiarità organizzative e funzionali dell'amministrazione/ente, tale obbligo non trova applicazione. Di conseguenza i dati non dovranno essere inseriti.

Si invita il soggetto che utilizza il presente schema a specificare nella sottosezione di "*Amministrazione trasparente*" se:

- È un Soggetto tenuto all'obbligo di pubblicazione ex art. 20
- È un Soggetto tenuto parzialmente all'obbligo di pubblicazione ex art. 20
- È un Soggetto non tenuto all'obbligo di pubblicazione ex art. 20

Le amministrazioni/enti pubblicano nella sottosezione di "*Amministrazione Trasparente*" i dati e le informazioni di cui al presente schema in conformità e dopo aver visionato le indicazioni contenute nel documento "[Istruzioni operative elaborate ai sensi dell'art. 48, co. 4, lett. b\) del d.lgs. 33/2013](#)" (allegato n. 4 alla delibera n. 495 del 25 settembre 2024).

L'Autorità si riserva di redigere anche delle specifiche tecniche per la definizione dei vincoli da rispettare nella pubblicazione delle informazioni in conformità allo schema.

## Ambito soggettivo di applicazione

La disposizione si applica:

- alle pubbliche amministrazioni ex art. 1, co. 2, d.lgs. 165/2001 e alle Autorità amministrative indipendenti (art. 2-bis, co. 1 del d.lgs. 33/2013);
- agli enti pubblici economici, alle società in controllo pubblico e agli enti di diritto privato in controllo pubblico (art. 2-bis co. 2\*) limitatamente ai criteri di distribuzione dei premi al personale e all'ammontare aggregato dei premi effettivamente distribuiti.

**\*N.B.:** L'art. 20 del d.lgs. 33/2013 non si applica agli ordini e collegi professionali in quanto ritenuto "non compatibile" (cfr. delibera ANAC 777/2021).

| SEZIONE                                                                                                                                                                                       | AGGIORNAMENTO | Rif. NORMATIVI                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------|
| Ammontare complessivo dei premi stanziati e distribuiti collegati alla performance (Rif. <a href="#">Ammontare complessivo dei premi stanziati e distribuiti collegati alla performance</a> ) | Tempestivo    | Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 |
| Criteri per l'assegnazione del trattamento accessorio personale dirigenziale (Rif. <a href="#">Criteri di assegnazione e dati sulla distribuzione – PERSONALE DIRIGENZIALE</a> )              | Tempestivo    | Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013 |
| Criteri per l'assegnazione del trattamento accessorio personale NON dirigenziale (Rif. <a href="#">Criteri di assegnazione e dati sulla</a>                                                   | Tempestivo    | Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013 |

|                                                                        |  |  |
|------------------------------------------------------------------------|--|--|
| distribuzione (ove previsti dai CCNL) –<br>PERSONALE NON DIRIGENZIALE) |  |  |
|------------------------------------------------------------------------|--|--|

### Ammontare complessivo dei premi stanziati e distribuiti collegati alla *performance*

| AMMONTARE COMPLESSIVO |                           |                                                                                      |
|-----------------------|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| Anno                  | Anno di riferimento       | Numerico con formato: 4 cifre (es. 2024)                                             |
| Premi stanziati       | Ammontare premi stanziati | Decimale con separatore “,” per le 2 cifre decimali e separatore “.” per le migliaia |
| Premi erogati         | Ammontare premi erogati   | Decimale con separatore “,” per le 2 cifre decimali e separatore “.” per le migliaia |

### Criteri di assegnazione e dati sulla distribuzione – PERSONALE DIRIGENZIALE

| CRITERI DI ASSEGNAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO e DATI SULLA DISTRIBUZIONE<br>PERSONALE DIRIGENZIALE<br>N.B.: DATI DA PUBBLICARE IN FORMA AGGREGATA |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| Criteri utilizzati per la misurazione e valutazione                                                                                                    | <p>Per le amministrazioni/gli enti tenuti all'adozione della sotto-sezione “<i>Performance</i>” del PIAO, l’obbligo di pubblicazione dei criteri di assegnazione del trattamento accessorio può essere assolto mediante:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- testo (set minimo di dati e informazioni) oppure</li> <li>- link al documento sui sistemi di misurazione e valutazione della Performance per l’assegnazione del trattamento accessorio, solitamente richiamato nella sezione “<i>Performance</i>” del PIAO.</li> </ul> <p><b>N.B: Possibili esempi di criteri di misurazione e valutazione: qualità del lavoro prestato; risultati raggiunti; qualità della preparazione; osservanza dei doveri di ufficio; attitudine ad assumere maggiori responsabilità; competenze dimostrate, eventualmente indicando il peso percentuale attribuito a ciascuna voce.</b></p> | Formato: testo con lunghezza massima di 2000 caratteri                               |
| GRADO DI DIFFERENZIAZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE<br>da replicare annualmente                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                      |
| Premio complessivo annuale stanziato                                                                                                                   | Ammontare annuale complessivo del premio stanziato                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Decimale con separatore “,” per le 2 cifre decimali e separatore “.” per le migliaia |
| Premio complessivo annuale erogato                                                                                                                     | Ammontare annuale complessivo del premio erogato                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Decimale con separatore “,” per le 2 cifre decimali e                                |

|                                                          |                                                                                                                                                                   |                                                                                      |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                          |                                                                                                                                                                   | separatore "," per le migliaia                                                       |
| Premio mediamente percepito                              | Ammontare del premio mediamente percepito                                                                                                                         | Decimale con separatore "," per le 2 cifre decimali e separatore "." per le migliaia |
| Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità | Valore percentuale dell'importo erogato ai dirigenti rispetto al totale dell'importo dei premi complessivamente erogati a tutto il personale (dirigenziale e non) | Decimale con separatore "," per le 2 cifre decimali                                  |

## Criteri di assegnazione e dati sulla distribuzione (ove previsti dai CCNL) – PERSONALE NON DIRIGENZIALE

| CRITERI DI ASSEGNAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO e DATI SULLA DISTRIBUZIONE<br>PERSONALE NON DIRIGENZIALE<br>DATI DA PUBBLICARE IN FORMA AGGREGATA |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| Criteri utilizzati per la misurazione e valutazione                                                                                                  | <p>Per le amministrazioni/gli enti tenuti all'adozione della sotto sezione "<i>Performance</i>" del PIAO, l'obbligo di pubblicazione dei criteri di assegnazione del trattamento accessorio può essere assolto mediante:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- testo (set minimo di dati e informazioni) oppure</li> <li>- link al documento sui sistemi di misurazione e valutazione della <i>Performance</i> per l'assegnazione del trattamento accessorio, solitamente richiamato nella sezione "<i>Performance</i>" del PIAO.</li> </ul> <p><b>N.B: Possibili esempi di criteri di misurazione e valutazione: qualità del lavoro prestato; risultati raggiunti; qualità della preparazione; osservanza dei doveri di ufficio; attitudine ad assumere maggiori responsabilità; competenze dimostrate, eventualmente indicando il peso percentuale attribuito a ciascuna voce.</b></p> | Formato: testo con lunghezza massima di 2000 caratteri                               |
| GRADO DI DIFFERENZIAZIONE PERSONALE NON DIRIGENZIALE<br><u>da replicare annualmente</u>                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                      |
| Premio complessivo annuale stanziato                                                                                                                 | Ammontare del premio complessivo annualmente stanziato                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Decimale con separatore "," per le 2 cifre decimali e separatore "." per le migliaia |
| Premio complessivo annuale erogato                                                                                                                   | Ammontare del premio complessivo annualmente erogato                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Decimale con separatore "," per le 2 cifre decimali e separatore "." per le migliaia |
| Premio mediamente percepito                                                                                                                          | Ammontare del premio mediamente percepito                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Decimale con separatore "," per le 2 cifre decimali e separatore "." per le migliaia |
| Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità                                                                                             | Valore percentuale dell'importo erogato al personale non dirigenziale rispetto al totale dell'importo dei premi complessivamente erogati a tutto il personale (dirigenziale e non)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Decimale con separatore "," per le 2 cifre decimali                                  |

